

28 августа 2026 года -

501

О внесении изменений в постановление администрации Колпнянского района Орловской области от 25.08.2022 года № 508 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций осуществляющих образовательную деятельность на территории Колпнянского района Орловской области»

Руководствуясь постановлениями Правительства Орловской области от 11.08.2026 года № 452 и от 26.08.2026 года № 472 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области», материального стимулирования и привлечения педагогических кадров в образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность на территории Колпнянского района Орловской области, в целях поддержания нормативной правовой базы администрации Колпнянского района в актуальном состоянии, администрация Колпнянского района Орловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Колпнянского района Орловской области от 25 августа 2022 года № 508 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Колпнянского района Орловской области» следующие изменения:

1.1. Дополнить приложение 6 пунктом 18.1 следующего содержания:

«18.1. Педагогическим работникам по основному месту работы предоставляется ежегодная денежная выплата стимулирующего характера к началу учебного года (далее – ежегодная выплата) в размере 11 500 рублей.

Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники образовательных организаций, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 01 сентября соответствующего года включительно, по основному месту работы.

В случае занятия менее одной штатной единицы ежегодная выплата производится пропорционально размеру занимаемой ставки без учета отработанного времени. В случае занятия более одной штатной единицы ежегодная выплата производится в установленном размере без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам образовательных организаций, находящимся по состоянию на 01 сентября соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом руководителя образовательной организации.

Ежегодные выплаты не учитываются при определении размера доплаты в целях доведения месячной заработной платы работника до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.»;

1.2. абзац первый пункта 23 приложения 6 изложить в следующей редакции:

«23. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат, в том числе основания снижения их размеров, определяются.»;

1.3. Пункт 24 признать утратившим силу;

1.4. Приложение 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников образовательных организаций формируется в пределах объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, объемов средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования.»;

1.5. Пункт 19 приложения 8 изложить в следующие редакции:

«19. При премировании руководителя образовательной организации учитывается наличие или отсутствие у него дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.

Снижение размера премий руководителю образовательной организации в связи с применением к нему дисциплинарных взысканий за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к нему было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению

размера месячной заработной платы руководителя образовательной организации более чем на 20 процентов.»

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Колпнянского района Орловской области Г. М. Романову.

Врип Главы Колпнянского района



Е. М. Болотская