

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛПНЯНСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 мая 2023 года
п. Колпна

№ 252

О внесении изменений в постановление администрации Колпнянского района Орловской области от 25.08.2022 года № 508 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций осуществляющих образовательную деятельность на территории Колпнянского района Орловской области»

В соответствии с законом Орловской области от 01 февраля 2023 года № 2872-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Орловской области государственным полномочием по выплате педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций компенсацией за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования», в целях дальнейшего обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников образовательных организаций, привлекаемых для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Колпнянском районе, администрация Колпнянского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Колпнянского района Орловской области от 25 августа 2022 года № 508 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций осуществляющих образовательную деятельность на территории Колпнянского района Орловской области» следующие изменения:

1.1. Дополнить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций осуществляющих образовательную деятельность на территории Колпнянского района Орловской области приложением № 9 согласно приложению к данному постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Колпнянского района Орловской области О. Д. Прозорову.

Глава района



В. А. Громов

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации в Колпнянском районе Орловской области.

Оплата труда привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации в Колпнянском районе Орловской области, установленная настоящим Положением, осуществляется в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год.

В Положении используются следующие термины:

1) привлекаемые работники – педагогические работники муниципальных образовательных организаций, привлекаемые для организации и проведения государственной итоговой аттестации в Колпнянском районе Орловской области, с которыми заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам по основному месту работы, в том числе:

а) привлекаемые работники для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Колпнянском районе Орловской области;

б) привлекаемые работники для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Колпнянском районе Орловской области;

2) базовая единица – величина, применяемая для определения почасовой ставки оплаты труда привлекаемого работника;

3) коэффициент ставки почасовой оплаты труда – величина, применяемая к базовой единице для определения почасовой ставки оплаты труда привлекаемого работника.

4) фактически затраченное время – время, затраченное привлекаемым работником на выполнение соответствующих видов работ.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда привлекаемых работников производится в сроки и на условиях, определенных дополнительными соглашениями к трудовым договорам, путем выплаты наличных денежных средств или путем перевода на счет работника в кредитной организации в соответствии с его заявлением.

Для привлекаемых работников устанавливается базовая единица в размере 5693,74 рублей.

Система оплаты труда привлекаемых работников включает в себя базовую единицу, коэффициент ставки почасовой оплаты труда, применяемый к базовой единице, фактически затраченное время.

Оплата труда привлекаемых работников осуществляется по категориям в соответствии:

1) с Порядком оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Колпнянском районе Орловской области (приложение 1 к настоящему Положению);

2) Порядком оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Колпнянском районе Орловской области (приложение 2 к настоящему Положению).

Приложение 1
к положению
об оплате труда привлекаемых
работников для организации и
проведения государственной итоговой
аттестации в Колпнянском районе
Орловской области.

ПОРЯДОК

оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Орловской области

I. Общие положения

Настоящий Порядок устанавливает размер оплаты труда следующей категории привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Колпнянском районе Орловской области:

- 1) руководителям пунктов проведения экзаменов;
- 2) организаторам пунктов проведения экзаменов: в аудитории, вне аудитории;
- 3) членам предметных комиссий: ведущим экспертам, старшим экспертам, основным экспертам;
- 4) специалистам по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;
- 5) экспертам, оценивающим выполнение лабораторных работ по химии;
- 6) специалистам по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – экспертам, оценивающим выполнение лабораторных работ по химии;
- 7) ассистентам для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;
- 8) представителям образовательных организаций, сопровождающим обучающихся;
- 9) работникам, обеспечивающим организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Колпнянском районе Орловской области: инженеру-программисту, техническому специалисту пункта проведения экзаменов.

II. Размер оплаты труда

2.1. Размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзаменов определяется по формуле:

$$S_{рук} = B_{пр} \times k(рук) \times R_{рук} \times Z_{рук}, \text{ где:}$$

$S_{рук}$ – размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзаменов;

$B_{пр}$ – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(рук)$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзаменов;

$R_{рук}$ – время, затраченное на подготовительную работу накануне экзамена, проведения экзамена, обеспечение процедуры приема и передачи экзаменационных материалов из расчета 7 часов за один экзаменационный день;

$Z_{рук}$ – количество дней-экзаменов.

2.2. Размер оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории определяется по формуле:

$$S_{ор} = B_{пр} \times k(ор) \times R_{ор} \times Z_{ор}, \text{ где:}$$

$S_{ор}$ – размер оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории;

$B_{пр}$ – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(ор)$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории;

$R_{ор}$ – время, затраченное организатором в аудитории на проведение экзамена, из расчета 7 часов за экзамен; время, затраченное организатором вне аудитории на проведение экзамена, из расчета 4 часа за экзамен;

$Z_{ор}$ – количество экзаменов.

2.3. Размер оплаты труда членов предметной комиссии: ведущего эксперта, старшего эксперта, основного эксперта, определяется по формуле:

$$S_{эк} = B_{пр} \times k(эк) \times T_{эк} \times R_{эк}, \text{ где:}$$

$S_{эк}$ – размер оплаты труда членов предметной комиссии: ведущего эксперта, старшего эксперта, основного эксперта;

$B_{пр}$ – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(эк)$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда членов предметной комиссии: ведущего эксперта, старшего эксперта, основного эксперта;

$T_{эк}$ – норма времени проверки (перепроверки) одной экзаменационной работы (часов);

$R_{эк}$ – количество проверенных (перепроверенных) экзаменационных работ.

2.4. Размер оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ определяется по формуле:

$$S_{сил} = B_{пр} \times k(сил) \times R_{сил} \times Z_{сил}, \text{ где:}$$

$S_{сил}$ – размер оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;

$B_{пр}$ – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(сил)$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ;

$R_{сил}$ – время, затраченное на проведение инструктажа и обеспечение лабораторных работ (из расчета 4 часа за один экзаменационный день);

$Z_{сил}$ – количество дней-экзаменов.

2.5. Размер оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии, определяется по формуле:

$$S_{экх} = B_{пр} \times k(экх) \times R_{экх} \times Z_{экх}, \text{ где:}$$

$S_{экх}$ – размер оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии;

$B_{пр}$ – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(экх)$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии;

$R_{экх}$ – время, затраченное экспертом на оценивание выполнения лабораторных работ по химии (из расчета 4 часа за один экзаменационный день);

$Z_{экх}$ – количество дней-экзаменов.

2.6. Размер оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии, определяется по формуле:

$$S_{иэк} = B_{пр} \times k(иэк) \times R_{иэк} \times Z_{иэк}, \text{ где:}$$

$S_{иэк}$ – размер оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии;

$B_{пр}$ – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(иэк)$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии;

$R_{иэк}$ – время, затраченное специалистом по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – экспертом, оценивающим выполнение

лабораторных работ по химии (из расчета 4 часа за один экзаменационный день);

$Z_{изк}$ – количество дней-экзаменов.

2.7. Размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов определяется по формуле:

$$S_{аси} = B_{пр} \times k(аси) \times R_{аси} \times Z_{аси}, \text{ где:}$$

$S_{аси}$ – размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

$B_{пр}$ – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(аси)$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;

$R_{аси}$ – время, затраченное ассистентом для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов (из расчета 5,5 часа за один экзаменационный день);

$Z_{аси}$ – количество дней-экзаменов.

2.8. Размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся, определяется по формуле:

$$S_{поо} = B_{пр} \times k(поо) \times R_{поо} \times Z_{поо}, \text{ где:}$$

$S_{поо}$ – размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;

$B_{пр}$ – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(поо)$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;

$R_{поо}$ – время, затраченное представителем образовательной организации, сопровождающим обучающихся (из расчета 6 часов за один экзаменационный день);

$Z_{поо}$ – количество дней-экзаменов.

2.9. Размер оплаты труда работников, обеспечивающих организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Колпнянском районе Орловской области (инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена) определяется по формуле:

$$S_{имд} = B_{пр} \times k(имд) \times R_{имд}, \text{ где:}$$

$S_{имд}$ – размер оплаты труда инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена;

$B_{пр}$ – базовая единица для привлекаемых работников;

к(имд) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена;

Римд – фактически затраченное время (часов).

2.10. Привлекаемым работникам для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в Колпнянском районе Орловской области устанавливаются следующие коэффициенты ставки почасовой оплаты труда:

к(рук) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзаменов – 0,032;

к(ор) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора:

в аудитории пункта проведения экзамена – 0,0143;

вне аудитории пункта проведения экзамена – 0,0143;

к(эк) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда членов предметной комиссии:

ведущий эксперт – 0,031;

старший эксперт – 0,028;

основной эксперт – 0,027;

к(имд) – коэффициент ставки почасовой оплаты труда инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена – 0,028;

~~к (сил) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – 0,0143;~~

~~к (экс) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии – 0,028;~~

к (изк) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда специалиста по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – эксперта, оценивающего выполнение лабораторных работ по химии – 0,035

к (аси) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов – 0,0143;

к (поо) - коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся – 0,0143.

ПОРЯДОК

оплаты труда привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Колпнянском районе Орловской области

I. Общие положения

Настоящий Порядок устанавливает размер оплаты труда следующей категории привлекаемых работников для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Колпнянском районе Орловской области:

- 1) руководителям пунктов проведения экзаменов;
- 2) организаторам пунктов проведения экзаменов: в аудитории, вне аудитории;
- 3) ассистентам для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов;
- 4) представителям образовательных организаций, сопровождающим обучающихся;
- 5) работникам, обеспечивающим организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Колпнянском районе Орловской области: инженеру-программисту, техническому специалисту пункта проведения экзаменов;

II. Размер оплаты труда работников

2.1. Размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена определяется по формуле:

$$S_{\text{рук}} = B_{\text{пр}} \times k(\text{рук}) \times R_{\text{рук}} \times Z_{\text{рук}}, \text{ где:}$$

- $S_{\text{рук}}$ – размер оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена;
 $B_{\text{пр}}$ – базовая единица для привлекаемых работников;
 $k(\text{рук})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена;

$R_{\text{рук}}$ – время, затраченное на подготовительную работу накануне экзамена, проведения экзамена, обеспечение процедуры приема и передачи экзаменационных материалов из расчета 7 часов за один экзаменационный день;

$Z_{\text{рук}}$ – количество дней экзаменов.

2.2. Размер оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории, определяется по формуле:

$$S_{\text{ор}} = B_{\text{пр}} \times k(\text{ор}) \times R_{\text{ор}} \times Z_{\text{ор}}, \text{ где:}$$

$S_{\text{ор}}$ – размер оплаты труда организатора пункта проведения экзамена в аудитории, вне аудитории;

$B_{\text{пр}}$ – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{ор})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора пункта проведения экзамена: в аудитории, вне аудитории;

$R_{\text{ор}}$ – время, затраченное организатором в аудитории на проведение экзамена, из расчета 7 часов за экзамен; время, затраченное организатором вне аудитории на проведение экзамена, из расчета 4 часа за экзамен;

$Z_{\text{ор}}$ – количество экзаменов.

2.3. Размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов определяется по формуле:

$$S_{\text{аси}} = B_{\text{пр}} \times k(\text{аси}) \times R_{\text{аси}} \times Z_{\text{аси}}, \text{ где:}$$

$S_{\text{аси}}$ – размер оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов;

$B_{\text{пр}}$ – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{аси})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов;

$R_{\text{аси}}$ – время, затраченное ассистентом для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей инвалидов и инвалидов (из расчета 5,5 часа за один экзаменационный день);

$Z_{\text{аси}}$ – количество дней-экзаменов.

2.4. Размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся, определяется по формуле:

$$S_{\text{поо}} = B_{\text{пр}} \times k(\text{поо}) \times R_{\text{поо}} \times Z_{\text{поо}}, \text{ где:}$$

$S_{\text{поо}}$ – размер оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;

$B_{\text{пр}}$ – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{поо})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся;

$R_{\text{поо}}$ – время, затраченное представителем образовательной

организации, сопровождающим обучающихся (из расчета 6 часов за один экзаменационный день);

$Z_{\text{поо}}$ - количество дней-экзаменов.

2.5. Размер оплаты труда работников, обеспечивающих организационное, технологическое и информационное сопровождение государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Колпнянском районе Орловской области (инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена), определяется по формуле:

$$\text{Симд} = \text{Бпр} \times k(\text{нимд}) \times \text{Рнимд}, \text{ где:}$$

Симд – размер оплаты труда инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена;

Бпр – базовая единица для привлекаемых работников;

$k(\text{нимд})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена;

Рнимд – фактически затраченное время (часов).

2.6. Привлекаемым работникам для организации и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в Колпнянском районе Орловской области устанавливаются следующие коэффициенты ставки почасовой оплаты труда:

$k(\text{рук})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда руководителя пункта проведения экзамена – 0,032;

$k(\text{ор})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда организатора пункта проведения экзаменов: в аудитории-0,0143, вне аудитории – 0,0143;

$k(\text{нимд})$ – коэффициент ставки почасовой оплаты труда инженера-программиста, технического специалиста пункта проведения экзамена – 0,032;

$k(\text{аси})$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда ассистента для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов – 0,0143;

$k(\text{поо})$ - коэффициент ставки почасовой оплаты труда представителя образовательной организации, сопровождающего обучающихся – 0,0143.